

Interview met Deep Changemaker:

Juul Martin, oprichter van de School voor Wereldverbeteraars en auteur

1. Over Juul

Sinds wanneer zet jij je in voor onze leefomgeving?

Het vroegste dat ik me kan herinneren is een rommelmarkt op de basisschool. We verkochten oude spullen en kregen daar wel 100 gulden voor blij elkaar. Ik had nog nooit zoveel geld gezien. Dat hebben we gedoneerd aan het WNF voor de olifant. Bij mijn kinderen zie ik het ook, ze houden heel erg van dieren, dat is zo'n natuurlijke manier van duurzaamheid belangrijk vinden.

Wat doe je zoal als changemaker in duurzaamheid en wat maakt je trots?

Ik probeer zelf met een lage voetafdruk te leven, dat lukt natuurlijk niet altijd, daar ben ik ook gewoon mens is. Zoals de auto die soms gewoon het handigst is. Qua werk leer ik vooral anderen hoe ze hun eigen ding voor elkaar krijgen en daar goed in worden via bijvoorbeeld de School voor Wereldverbeteraars. Er was bijvoorbeeld iemand grafisch ontwerper, Ilse Schrauwers. Door haar werk ontstaat veel papier in de wereld, kaarten, flyers etc. Maar ze houdt ook van bomen, dus heeft ze bedacht dat bij ieder drukwerkproject netto een aantal bomen geplant worden (planthetvoort.nl). Dus al haar contacten, klanten en drukkers, heeft ze aangezet dat die keuze gemaakt kan worden. Bij haar was het de kunst om haar droom de wereld groener te maken klein genoeg te maken, zodat ze het zelf kon gaan doen.

2. **Deep Change?** Waar put je hoop uit? Wat wil jij graag radicaal anders zien?

Als mensen wat makkelijker tevreden zouden zijn met wat er al is, wat we al hebben.



“Leiderschap gaat over de manier waarop en waarvoor jij ruimte voor maakt. Dat bepaalt eigenlijk het succes.”

3. **Leader?** Waar gaat leiderschap volgens jou over? Welke tip(s) heb je aan anderen die hun impact willen vergroten?

Dan ga ik voor waar mijn hart het warmst van wordt. Ruimte maken voor jezelf en voor anderen. Of het nu de directeur van het Rode Kruis is of een generaal van de landmacht, leiderschap gaat over de manier waarop en waarvoor jij ruimte voor maakt. Dat bepaalt

Dit interview werd afgenomen door Manu Busschots, oprichter van KlimaatGesprekken en initiatiefnemer van de Deep Changemaker circles: <https://www.ondersteen.nl/deepchange/>

eigenlijk het succes. Voor de eigen behoeftes en verlangens van de mensen die je aanstuurt. Ook bij de landmacht kan dat, bijvoorbeeld de ruimte 'om te delen', alles is bespreekbaar daar.

4. **Anderen?** Hoe krijgen we de stille middengroep niet alleen bezorgd, maar ook in beweging? Hoe bereik en betrek je als koploper en duurzame doener de anderen? *Als jij koploper bent dan ga jij de middengroep niet bereiken, dat gaat via de snelle volgers. Jouw verhaal moet door anderen vertaald kunnen worden en dan op een gepaste manier en moment verteld worden, juist wat meer onopvallend doorsijpelen vaak. En ergens is het niet onze verantwoordelijkheid, die taak ligt ook nog meer bij overheid of bedrijfsleven. Gewoon een verbod of regel en dan komen de oplossingen.*

5. **Vallen en opstaan?** Van welke fout of welke tegenslag heb jij veel geleerd?

Ik leer wel van alles wat ik doe. Bijvoorbeeld het afgelopen jaar bij de School voor Wereldverbeteraars. Er kwamen allemaal mensen die mee wilden werken en doen en ik was daar hele tijd mee bezig en de anderen maar een paar uurtjes. Ik liep daardoor zover vooruit dat ik steeds weer iets nieuws had en daardoor nam ik de ruimte teveel in. Het gras was weggemaaid als het ware. Die mensen wilden precies dat stuk eigenlijk doen. Dus nu hebben we er meer een open platform van gemaakt: kom met je idee en dan gaan we daar samen een succes van maken! En de dingen die ik heb bedacht kan ik ook nog blijven doen ondertussen.

6. **Obstakels?** Wat zou er moeten veranderen, om jou nog twee keer zo snel / zo sterk je doelen te laten behalen? Waar heb je last van?

Even denken. Ik ben niet altijd even goed in verkopen, als het op geld aankomt. Wat daarin helpt, daar denk ik dan soms vrij laat aan en dan moet de vorm weer opnieuw kloppen. Misschien kan dat ook wel een oplossing zijn als niet alles helemaal kloppend moet zijn? Ik heb geen drijfveer op geld vlak. Wellicht zou een basisinkomen of een soort beurs of mecenas voor duurzame doeners helpen.

7. **Plezier?** Wat vind je het meest belonend en plezierig aan je werk?

Als ik op het goede moment het juiste zegt tegen iemand, dan heeft dat zo'n effect dat iemand gaat shinen en dat het dan gaat lukken. Met kleine moeite echt dat verschil zien!

8. **Meer?**

Weten naar aanleiding van dit interview? Zie: <https://www.juulmartin.nl/>

Dit interview werd afgenomen door Manu Busschots, oprichter van KlimaatGesprekken en initiatiefnemer van de Deep Changemaker circles: <https://www.ondersteen.nl/deepchange/>